

# Nuoria työntekijöitä ei voi johtaa vain käskyttämällä

PIA HERME

**AAMUPOSTI** | Nuoret työntekijät odottavat erilaista johtamistyyliä kuin ehkä mihin vanhemmat polvet ovat tottuneet. Tähän on havahduttu Suomen Nuorkauppakamareissa, jonka viestiä paikalliset nuorkauppakamarit vievät eteenpäin.

– Nuorten näkökulman oivalttaminen olisi tärkeää erityisesti tänä aikana, kun nuoret sukupolvet ovat tulossa työmarkki-

noille ja suuret ikäluokat lähдösä eläkkeelle, toteaa Riihimäen Nuorkauppakamarin puheenjohtaja **Tiina Torniainen**.

Suomen Nuorkauppakamarit ry:n selvityksen mukaan jopa kahdeksan prosenttia alle 30-vuotiaista ei usko pärjäävänsä enää edes paria vuotta työelämässä. Nuorilla on paljon työyhteisön ongelmista johtuvia sairauspoissaoloja ja kolmannes heistä koki epäonnistuneensa pyrkimyksissään tavallista use-

ammin.

Tiina Torniainen allekirjoittaa selvityksen näkemyksen, että taustalla on yleensä johtamisiongelmiä. Eri sukupolvilla on erilaiset johtamisenmallit ja myös työnteon odotukset.

Nuoret haluavat työpaikan tarjoavan mahdollisuuden henkilökohtaiseen kehittymiseen omalla urallaan. Työpaikan on oltava myös sopusoinnussa omien arvojen ja ympäröivän maailman kanssa.

Autoritäärisen ja käskyjä jakavan johtamisen sijasta nuoret odottavat esimieheltä motiivointia ja mahdollistajan roolia. Hyvään johtamiseen liittyy myös palkitseminen.

**Tiina Torniainen** tähdentää, että nuorkauppakamarin kaltaiset vapaaehtoisjärjestöt antavat nuorille mahdollisuuden harjoitella työelämää. Ja myös siinä epäonnistumista. Epäonnistumiset on osattava nähdä kehit-

tymisen paikoiksi jo nuorena, mikä vähentää myös todennäköisyyttä sairastua myöhemmällä masennukseen.

– Itseäni suorastaan harmittaa, etten osannut jo aikaisemmin lähteä mukaan toimintaa, sillä tässä saa todella kehittää itseään ja kokeilla siipiään, hän korostaa.

Nuorkauppakamaritoiminta on tarkoitettu alle 40-vuotiaille.

Seudun nuorkauppakamaritoimintaan onkin Torniaisen

mukaan virrannut hyvin uusia nuoria mukaan. Nuorkauppakamarilaiset tekevät vilkasta yhteistyötä seudun yrittäjien sekä Riihimäen-Hyvinkään kauppakamarin kanssa.

Nuorkauppakamarilaisia on esimerkiksi jäsenenä kauppakamarin valiokunnissa. Yhteiset projektit ja tapaamiset toimivat Torniaisen mukaan hyvin myös keskusteluareenoina, joiden kautta nuorten näkemykset työelämästä saadaan kuuluville.

AAMUPOSTI 8.1.2010